

ISTITUTO COMPRENSIVO "G. CURIONI"

Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

Sede: Vicolo Asilo, 3 - 28078 Romagnano Sesia (NO)

Tel. 0163/833131 - Fax 0163/820896

e.mail: noic812006@istruzione.it - www.gcurioni.edu.it

Codice Fiscale: 82003890033

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2020/2021

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Documento redatto secondo gli schemi
contenuti nella Circolare n. 25 del 19/07/2012
della Ragioneria Generale dello Stato

Il Dirigente Scolastico
Antonella Lora

Il Direttore S.G.A.
Rag. Manuela Pomponi

Firmato digitalmente

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2020/21 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

PREMESSO

In data 27.11.2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "G. Curioni" di Romagnano Sesia e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

- VISTO il Piano ATA per l'a.s. 2020/2021 nel quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali e amministrativi;

- VISTO il Piano delle attività collegiali del personale docente deliberato nella seduta del Collegio dei Docenti 24.09.2020;

- VISTI il verbale del Collegio dei Docenti in cui vengono deliberati progetti ed attività per l'anno scolastico 2020/2021 che vanno ad integrare il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022 approvato dal Consiglio d'Istituto

- PRESO ATTO della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 27.11.2020 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 27.11.2020 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2020/2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Antonella Lora Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL RSU d'Istituto Componenti: Agosti Monica, Boraso Laura, Fiume Sonia, Gianotti Pierangela, Sillani Paola. |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA |
| Materie trattate dal contratto integrativo | <ul style="list-style-type: none">- disposizioni generali- relazioni e diritti sindacali- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro- criteri generali per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale- criteri generali per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità |

| | | |
|---|---|--|
| | | oraria in entrata e in uscita del personale ATA. - criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio - riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione - impiego delle risorse finanziarie – criteri per l'attribuzione del fondo d'istituto e dei fondi per la valorizzazione del personale scolastico - criteri per l'attribuzione dei compensi accessori |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | Il Contratto stipulato in data 27.11.2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011 |

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa

L'istituto Comprensivo "G. Curioni" di Romagnano Sesia è composto da n° 4 plessi di Scuola dell'Infanzia, n° 6 plessi di Scuola Primaria, n° 3 plessi di Scuola Secondaria di 1° grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1191 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2020/2021.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- ✓ **DISPOSIZIONI GENERALI**
Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001
- ✓ **RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**
Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.
- ✓ **ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**
Vengono definiti i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 s.m.i.
- ✓ **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE**
Vengono definiti i criteri che pianificano la formazione del personale.
- ✓ **CRITERI GENERALI PER L'INDIVIDUAZIONE DI FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITÀ ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA DEL PERSONALE A.T.A.**
- ✓ **CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO**
- ✓ **RIFLESSI SULLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE**
- ✓ **IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE**

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del compenso accessorio, i criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto e dei fondi per la valorizzazione tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del compenso accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Le indennità e i compensi al personale possono essere corrisposti:

- a) in modo forfetario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti.
- b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma che saranno predisposti dall'istituto e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione dei compensi accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Attività retribuibili e criteri per l'accesso

- **Personale docente**

Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a ordini e gradi di scuola diversi presenti nell'istituto. Nell'assegnazione degli incarichi si procederà in base ai seguenti criteri:

- disponibilità dichiarata
- competenze acquisite e documentate (attività d'insegnamento pregresse, corsi di formazione frequentati, partecipazione a progetti simili, possesso di titoli professionali)
- continuità nello svolgimento delle attività
- equa ripartizione degli incarichi.

- **Personale di segreteria**

Prestazioni aggiuntive (art. 88, lettera e) CCNL 29/11/2007 riconosciute: maggiori carichi di lavoro per collaborazione nella gestione amministrativo contabile e supporto organizzativo alle attività previste nel POF.

- **Collaboratori scolastici**

Prestazioni aggiuntive (art. 88, lettera e) CCNL 29/11/2007 riconosciute: flessibilità e collaborazione per le attività previste nel POF.

Funzioni strumentali

Vengono attribuiti ai docenti incarichi per lo svolgimento delle attività previste dal POF, ai sensi dell'art. 33 CCNL 2006/2009 (Funzioni Strumentali). Le funzioni sono attribuite nel rispetto di quanto deliberato dal collegio dei docenti in seduta unitaria.

Incarichi e compiti specifici

Prestazioni aggiuntive (art. 47 comma 1 lettera b) CCNL 29/11/2007 riconosciute: assistenza alla persona, assistenza alunni handicap.

Ore eccedenti

La disponibilità verrà utilizzata per retribuire i docenti dei diversi ordini di scuola che, sulla base delle necessità che verranno a determinarsi durante l'anno scolastico, effettueranno ore eccedenti l'orario d'obbligo di servizio per sostituire colleghi assenti

Ore eccedenti per attività pratica sportiva

Vengono retribuiti i docenti che svolgono attività aggiuntive d'insegnamento per attuazione attività di pratica sportiva in orario extrascolastico per gli alunni della scuola secondaria.

Aree a rischio - Azioni di sistema a sostegno delle fasce deboli

(compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 9 CCNL 29/11/2007). Vengono retribuiti i docenti della scuola per attività aggiuntive d'insegnamento per attuazione attività di progetto di laboratorio per il recupero.

Ulteriori compensi personale A.T.A.

FUNZIONI MISTE/progetti comunali

Vengono retribuiti i collaboratori scolastici che hanno dato la disponibilità per svolgere servizio di accoglienza e vigilanza degli alunni, di scodellamento durante il servizio mensa.

b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il FIS costituito viene utilizzato secondo il criterio proporzionale in rapporto al numero del personale docente e ATA in organico di diritto.

Le risorse dell'Istituto per l'a.s. 2020/2021, vengono utilizzate nel seguente modo:

| LEGITTIMITA' GIURIDICA | DESCRIZIONE | IMPORTO Lordo dipendente |
|------------------------|---|--------------------------|
| Art.88 comma 2/f | collaborazione al dirigente scolastico | € 3.150,00 |
| Art.88 comma 2/d | attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. | € 29.007,23 |
| Art.88 comma 2/k | compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF | € 28.472,50 |
| Art.88 comma 2/e | prestazioni aggiuntive del personale ATA | € 12.668,90 |
| Art. 47 comma 1/b | prestazioni aggiuntive del personale ATA – incarichi specifici | € 4.564,70 |
| D.M. n. 87 6.8.20 | Referenti Covid | € 1.055,01 |
| Art.88 comma 2/i | sostituzione DSGA | € 646,40 |
| Art.88 comma 2/j | direzione spettante al DSGA | € 5.610,00 |
| Art. 33 | risorse funzioni strumentali AL POF | € 5.223,57 |
| L.160/18 art.1 c. 463 | Valorizzazione del personale scolastico | € 16.703,34 |
| Art. 87 c. 1 | Avviamento alla pratica sportiva | € 3.902,17 |
| Art. 77 c. 1 lett. d | Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | € 5.123,29 |
| Art. 9 | Compensi per progetti relativi alle aree a rischio | € 4.030,12 |
| | | € 120.157,23 |

c) Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e sostituiscono le norme precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato (mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009).

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato (mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009).

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato (mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009).

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Il contratto non prevede una distribuzione "a pioggia" delle risorse, ma tiene conto della produttività individuale e collegiale funzionale all'ampliamento dell'offerta formativa e alla qualità della didattica e del servizio per la realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.

Romagnano sesia, 30.11.2020

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Antonella LORA
Documento firmato digitalmente