

# ISTITUTO COMPRENSIVO "G. CURIONI"

Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di Primo Grado

**Sede: Vicolo Asilo, 3 - 28078 Romagnano Sesia (NO)**

**Tel. 0163/833131 - Fax 0163/820896**

e.mail: [noic812006@istruzione.it](mailto:noic812006@istruzione.it) - [www.gcurioni.gov.it](http://www.gcurioni.gov.it)

Codice Fiscale: 82003890033



Prot.n. ved. file xlm A1/5.VII.06

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2017/2018

### PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Documento redatto secondo gli schemi  
contenuti nella Circolare n. 25 del 19/07/2012  
della Ragioneria Generale dello Stato

Il Dirigente Scolastico  
Antonella Lora

Firmato digitalmente

Il Direttore S.G.A.  
Rag. Manuela Pomponi

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2017/18 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

### PREMESSO

In data 30.11.2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "G. Curioni" di Romagnano Sesia e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il Piano ATA per l'a.s. 2017/2018 nel quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali e amministrativi;
- VISTO il Piano delle attività collegiali del personale docente deliberato nella seduta del Collegio dei Docenti 19.09.2017;
- VISTI il Verbale del Collegio dei Docenti del 26.10.2017 ed il verbale del Consiglio d'Istituto del 20.11.2017 in cui vengono deliberati progetti ed attività per l'anno scolastico 2017/2018 che vanno ad integrare il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016-2019;
- PRESO ATTO della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 30.11.2017 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

#### MODULO 1

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 30.11.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Antonella Lora Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL RSU d'Istituto Componenti: Agosti Monica, Vissone Roberta, Colnago Anita
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"><li>- DISPOSIZIONI GENERALI</li><li>- RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</li><li>- ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</li><li>- IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO ED A OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITA' O QUANT' ALTRO AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ISTITUTO</li></ul>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Il Contratto stipulato in data 30.11.2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

## MODULO 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### Premessa

L'istituto Comprensivo "G. Curioni" di Romagnano Sesia è composto da n° 2 plessi di Scuola dell'Infanzia, n° 4 plessi di Scuola Primaria, n° 2 plessi di Scuola Secondaria di 1° grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 752 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2017/2018.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

#### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

##### DISPOSIZIONI GENERALI

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001

##### RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

##### ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Vengono definiti i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008 s.m.i.

##### IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO ED A OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITA' O QUANT'ALTRO AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ISTITUTO

Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del compenso accessorio, i criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del compenso accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Le indennità e i compensi al personale possono essere corrisposti:

- a) in modo forfetario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti.
- b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma che saranno predisposti dall'istituto e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione dei compensi accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

## Attività retribuibili e criteri per l'accesso

- **Personale docente**

Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a ordini e gradi di scuola diversi presenti nell'istituto. Nell'assegnazione degli incarichi si procederà in base ai seguenti criteri:

- disponibilità dichiarata
- competenze acquisite e documentate (attività d'insegnamento pregresse, corsi di formazione frequentati, partecipazione a progetti simili, possesso di titoli professionali)
- continuità nello svolgimento delle attività
- equa ripartizione degli incarichi.

- **Personale di segreteria**

Prestazioni aggiuntive (art. 88, lettera e) CCNL 29/11/2007 riconosciute: maggiori carichi di lavoro per collaborazione nella gestione amministrativa contabile e supporto organizzativo alle attività previste nel POF.

- **Collaboratori scolastici**

Prestazioni aggiuntive (art. 88, lettera e) CCNL 29/11/2007 riconosciute: flessibilità e collaborazione per le attività previste nel POF.

### Funzioni strumentali

Vengono attribuiti ai docenti incarichi per lo svolgimento delle attività previste dal POF, ai sensi dell'art. 33 CCNL 2006/2009 (Funzioni Strumentali). Le funzioni sono attribuite nel rispetto di quanto deliberato dal collegio dei docenti in seduta unitaria.

### Incarichi e compiti specifici

Prestazioni aggiuntive (art. 47 comma 1 lettera b) CCNL 29/11/2007 riconosciute: assistenza alla persona, assistenza alunni handicap.

### Ore eccedenti per attività pratica sportiva

Vengono retribuiti i docenti che svolgono attività aggiuntive d'insegnamento per attuazione attività di pratica sportiva in orario extrascolastico per gli alunni della scuola secondaria.

### Ore eccedenti

La disponibilità verrà utilizzata per retribuire i docenti dei diversi ordini di scuola che, sulla base delle necessità che verranno a determinarsi durante l'anno scolastico, effettueranno ore eccedenti l'orario d'obbligo di servizio per sostituire colleghi assenti.

### Ulteriori compensi personale docente

#### **AZIONI DI SISTEMA A SOSTEGNO DELLE FASCE DEBOLI**

(compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 9 CCNL 29/11/2007). Vengono retribuiti i docenti della scuola primaria e secondaria per attività aggiuntive d'insegnamento per attuazione attività di progetto di laboratorio per il recupero.

#### **ATTIVITÀ DI RECUPERO**

Vengono retribuiti i docenti della scuola secondaria di 1° grado per attività aggiuntive di insegnamento per il recupero degli alunni.

### Progetto 10.1.1A - FSE PON-PI-2017-72 "Inclusione sociale e lotta al disagio"

Viene retribuito il personale interno che in seguito ad avviso pubblico proporrà la propria candidatura per l'attuazione dei moduli di progetto.

### CONTRASTO ALLA DISPERSIONE

Vengono retribuiti i docenti per attività aggiuntive d'insegnamento per attuazione attività per il recupero.

### FUNZIONI MISTE/progetti comunali

Vengono retribuiti i collaboratori scolastici che hanno dato la disponibilità per svolgere servizio di accoglienza e vigilanza degli alunni e di scodellamento durante il servizio mensa.

## **b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il FIS costituito viene utilizzato secondo il criterio proporzionale in rapporto al numero del personale docente e ATA in organico di diritto.

Le risorse dell'Istituto per l'a.s. 2017/2018, vengono utilizzate nel seguente modo:

LIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lo dipendente
na 2/f	one al dirigente scolastico	€ 2.275,00
na 2/d	untive funzionali all'insegnamento.	€ 12.985,00
na 2/k	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del POF	€ 15.645,00
na 2/e	aggiuntive del personale ATA	€ 7.032,50
ma 1/b	aggiuntive del personale ATA – incarichi specifici	€ 2.185,38
na 2/i	DSGA	€ 376,79
na 2/j	direzione spettante al DSGA	€ 3.600,00
	ioni strumentali AL POF	€ 4.455,65

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e sostituiscono le norme precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premiabilità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato (mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009).

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato (mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009).

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)**

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato (mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009).

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Il contratto non prevede un distribuzione "a pioggia" delle risorse, ma tiene conto della produttività individuale e collegiale funzionale all'ampliamento dell'offerta formativa e alla qualità della didattica e del servizio per la realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.

Romagnano sesia, 04.12.2017

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Antonella LORA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

**a.s. 2017/2018**

**PARTE II – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

Documento redatto secondo gli schemi  
contenuti nella Circolare n. 25 del 19/07/2012  
della Ragioneria Generale dello Stato

Il Dirigente Scolastico  
Antonella Lora

Il Direttore S.G.A.  
Rag. Manuela Pomponi

Firmato digitalmente

# Relazione tecnico-finanziaria

## di legittimità contabile

### PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 – sexies del D. Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2017/2018, sottoscritta il 30.11.2017.

L' art. 40 bis del D. Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

### COMPOSIZIONE

Relazione composta da quattro moduli:

Modulo 1	Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
Modulo 2	Definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa
Modulo 3	Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
Modulo 4	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

### **Modulo I**

#### **Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in **risorse fisse**, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2017/2018) e da **risorse variabili**, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzione per docenti assenti per brevi periodi, attività di progettazione, incarichi per funzioni miste personale ATA).

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

<b>FONDO ISTITUZIONE 2017/2018 – ART. 85 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 07/08/2015)</b>			
	PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
punti di erogazione	8 X 2.598,73	15.666,80	20.789,84
totale docenti e ata organico di diritto	95 X 338,71	24.248,27	32.177,45
<b>TOTALE FIS</b>		<b>39.915,07</b>	<b>52.967,29</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI 2017/2018 – ART. 37 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 07/08/2015)</b>			
	PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota base	1 X 1.702,13	1.282,69	1.702,13
Complessità	1 X 777,65	586,02	777,65
quota docenti	76 X 45,15	2.585,83	3.431,40
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>		<b>4.454,54</b>	<b>5.911,18</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA 2017/2018 – ART. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008 (INTESA DEL 07/08/2015)</b>			
	PARAMETRI	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
quota unica a calcolo	18 X 161,77	2.194,32	2.911,86
<b>TOTALE COMPITI ATA</b>		<b>2.194,32</b>	<b>2.911,86</b>
		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Ore eccedenti		2.033,53	2.698,49
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI</b>		<b>2.033,53</b>	<b>2.698,49</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE 2017/18 -nota MIUR prot. n.19107 del 28/9/17</b>		<b>48.597,46</b>	<b>64.488,82</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<b>ECONOMIE FONDO 2017/2018 da cedolino unico</b>		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione Art. 85 CCNL 29/11/2007	2.031,67	2.696,03
Funzioni strumentali Art. 37 CCNL 29/11/2007	1,11	1,47
Incarichi Specifici Art. 1 SEQ. CONT. 25/7/2008	58,43	77,54
Attività sportiva Art. 37 CCNL 29/11/2007	291,76	387,17
Ore eccedenti	228,24	302,87
<b>TOTALE</b>	<b>2.611,21</b>	<b>3.465,08</b>

<b>ECONOMIE FONDO 2017 da Programma Annuale scuola</b>		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Fondo istituzione Art. 85 CCNL 29/11/2007	26,59	35,29
Ore eccedenti	14,32	19,00
Corsi di recupero non da FONDO ISTITUZIONE	788,02	1.045,71
<b>TOTALE</b>	<b>828,93</b>	<b>1.100,00</b>

<b>SOMME INTROITATE PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE AL PERSONALE ATA</b>		
FUNZIONI MISTE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Sorveglianza servizio pre e post scuola Comune di Romagnano S.	1.079,13	1.432,00
Scodellamento servizio mensa Comune di Sizzano	678,22	900,00
Sorveglianza a/i ingresso anticipato Comune Prato S.	376,79	500,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.134,14</b>	<b>2.832,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2017/2018</b>	<b>5.574,28</b>	<b>7.397,08</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compensi fissi sezione I	48.597,45	64.488,82
Compensi variabili sezione II	5.574,28	7.397,08
<b>TOTALE</b>	<b>54.171,74</b>	<b>71.885,90</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

<b>Modulo II</b> <b>Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>
--

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.600,00	4.777,20
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	376,79	500,00
<b>TOTALE</b>	<b>3.976,79</b>	<b>5.277,2</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	12.985,00	17.229,24
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.275,00	3.018,60
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	15.645,00	20.758,68
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.455,65	5.912,65
<b>TOTALE</b>	<b>35.360,65</b>	<b>46.919,17</b>
<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	7.032,50	9.332,50
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.185,38	2.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>9.217,88</b>	<b>12.232,50</b>

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale sezione I	48.597,45	64.488,82
Totale sezione II	5.574,29	7.397,08
Totale sezione III	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>54.171,74</b>	<b>71.885,90</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,

si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € **48.597,46** L. dip. come da comunicazione MIUR, n° 19107 del 28 settembre 2017 e assegnate entro il predetto limite;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto stipulato, tenuto conto delle attività incluse nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, relative all'anno scolastico 2017/2018, deliberato dal Collegio dei docenti il 26/10/2017 e adottato dal Consiglio d'istituto il 20.11.2017 con delibera n.112;
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.
- 

#### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci espone nelle sezioni precedenti, consente una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei moduli precedenti

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi (FIS+Funzioni Str.+ Incarichi spec.)	Lordo dip. 2016/2017	Lordo dip. 2017/2018	differenza
MOF disponibile	47.812,25	48.681,73	869,48
MOF impegnato	47.784,27	48.555,32	771,05
Differenza	27,98	126,40	98,42

#### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B scheda A03 – spese di personale - previsti dall'art. 2, comma 6 del D.L. 44 dell'1/2/2001, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2017, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 77 del 12 gennaio 2017;
- gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 9476 del 05/05/2017. Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Tipologia compensi
PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRIMARIA	2554	5	Fondo istituto
			Funzioni strumentali
			Incarichi Aggiuntivi
PRIMO CICLO, ISTRUZIONE SECONDARIA DI PRIMO GRADO	2555	5	Fondo istituto
		6	Ore Eccedenti
		12	Ore ecced. pratica sportiva
PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA	2556	5	Fondo istituto
		6	Ore Eccedenti

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi :FIS - Funzioni strumentali-Inc.specifici	Certificazione L dip. 2016/2017	Costi sostenuti L dip. 2016/17	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD.1	46.807,61	44.716,40	2.091,21
Compensi variabili sezione II MOD. 1	1.004,64	978,05	26,59
Totali	<b>47.812,25</b>	<b>45.694,45</b>	<b>2.117,80</b>

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2017/2018 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Romagnano Sesia, 04.12.2017

Il Dsga  
Rag, Manuela Pomponi